



Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens  
et Agents de Maîtrise Territoriaux  
de la Mairie de Villejuif  
01.46.78.93.73 – 06.12.54.60.76  
[ugict.mairie.villejuif@gmail.com](mailto:ugict.mairie.villejuif@gmail.com)

Villejuif, le 25 février 2020



Syndicat des Ouvriers  
et Employés Territoriaux  
de la Mairie de Villejuif  
01.46.78.93.87 – 06.17.33.09.82  
[la.cgt.villejuif@gmail.com](mailto:la.cgt.villejuif@gmail.com)

## LETTRE OUVERTE

Aux candidats à l'élection municipale 2020

Mesdames et Messieurs les candidats à l'élection municipale 2020 à Villejuif,

Vous avez décidé de présenter une liste pour briguer au mandat vous plaçant en position de gérer les affaires de la commune de Villejuif. Comme vous en avez certainement conscience, celui-ci implique non seulement d'organiser la vie de la commune et le service public rendu aux Villejuifois pour les affaires courantes comme pour les années à venir, mais vous placera également en position d'employeur pour près de 1200 agents.

Nous, représentants du personnel CGT, souhaiterions recueillir votre positionnement sur ce que représentent pour vous d'une part le service public, et d'autre part ceux et celles qui œuvrent à sa bonne exécution, à savoir les agents.

La situation des agents de la ville est critique : d'un côté, la précarisation des fonctionnaires est aggravée à cause de réformes gouvernementales, de l'autre, les agents de Villejuif souffrent d'une ambiance délétère et de conditions de travail très difficiles. Du mouvement social initié suite à une insuffisance des fournitures (parfois aussi basiques que le papier toilette dans les écoles) en 2015, au droit de retrait exercé par les agents de l'Épi d'Or en janvier dernier parce que le site était encombré de déchets à la suite d'une panne de leur outil de travail, les agents de Villejuif n'ont pas cessé de dire qu'ils voulaient mieux servir les Villejuifois mais qu'on ne leur en donnait plus les moyens.

À cela s'ajoutent les problèmes liés à des décisions prises sans transparence, et sans jamais associer les personnels en matière d'organisation du travail.

Les agents de la ville se posent des questions concrètes :

- Quels sont vos engagements en matière de consultation du personnel et de dialogue social ?
- Comment comptez-vous lutter contre les inégalités femme-homme au sein de la collectivité ?
- Êtes-vous prêts à remettre à plat les questions de régime indemnitaires, et à faire en sorte que les critères et les conditions soient transparents, objectifs et accessibles par tous ?
- Êtes-vous favorable à la prise en charge des activités sociales et culturelles par les agents eux-mêmes, par le biais du Comité d'Action Sociale et Culturelle, géré par les agents, plutôt que par le biais d'un prestataire privé ?
- Êtes-vous prêt à l'arrêt de recrutements de précaires sur des besoins permanents ?
- Êtes-vous prêt à développer une démarche de management alternatif au « management par la terreur et par le cri » actuellement en place ?
- Êtes-vous prêt à titulariser les agents en contrat à durée déterminée, leur permettant ainsi de sécuriser leur emploi, et d'accéder plus facilement, par exemple, à des logements ?
- Êtes-vous prêt à l'arrêt des privatisations et le retour en régie de toutes les délégations de service public vendues au privé par l'exécutif sortant (entretien des rues, des écoles, travaux dans les bâtiments municipaux, etc...) ?
- Êtes-vous favorable à une prise en charge des complémentaires « santé » et « maintien de salaire » pour les fonctionnaires à la même hauteur que celle pratiquée dans le privé (c'est-à-dire au minimum de 50%) ?

Nous espérons que vous voudrez bien apporter des réponses à ces questionnements. Nous ne manquerons pas de faire parvenir à nos syndiqués, et à tout agent qui réclamerait ces informations, voire, avec votre accord, à publier vos réponses sur notre blog.

Nous vous prions de croire, Mesdames, Messieurs, en l'expression de nos salutations distinguées.

**Vincent GINSBURGER VOGEL**  
Secrétaire Général UGICT CGT



**Nadia AÏT-AMER-COURGEAU**  
Secrétaire Générale CGT O/E

